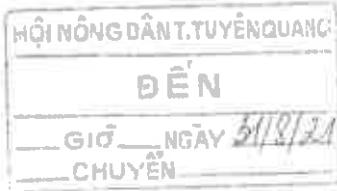


**ĐỀ ÁN**

**Thí điểm đổi mới thi tuyển công chức, viên chức tỉnh Tuyên Quang,  
giai đoạn 2021 - 2023**



**Phần thứ nhất  
MỞ ĐẦU**

**I- SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG ĐỀ ÁN**

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khẳng định “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”, “Muôn việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”. Vì vậy, đội ngũ công chức, viên chức có vị trí “rường cột” trong tổ chức, hoạt động của các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị, có vai trò quyết định đến sự phát triển của đất nước, là người trực tiếp tham gia vào quá trình xây dựng, thực thi các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, luật pháp của Nhà nước và quản lý mọi mặt của đời sống xã hội; tham mưu, hoạch định, tổ chức thực hiện và thanh tra, kiểm tra việc thực thi các chủ trương, đường lối, chính sách.

Để xây dựng được đội ngũ công chức, viên chức đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng và có cơ cấu phù hợp với chiến lược phát triển của đất nước theo từng giai đoạn, việc tuyển dụng là rất quan trọng, quyết định đến chất lượng công chức, viên chức và sự phát triển của mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương.

Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đã xác định “*tiếp tục đổi mới công tác tuyển dụng*”, “*thống nhất việc kiểm định chất lượng đầu vào công chức để các địa phương, cơ quan, đơn vị lựa chọn, tuyển dụng theo yêu cầu, nhiệm vụ*”.

Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII đã xác định một trong những nhiệm vụ thường xuyên đối với các tỉnh ủy “*tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, ... thực hiện chặt chẽ quy định, quy trình công tác tuyển dụng*”.

Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 và Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định một số điểm mới trong thi tuyển công chức, viên chức; thực hiện đổi mới cách thức, hình thức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức đảm bảo tính công khai, minh bạch, cạnh tranh...

Thực hiện các Nghị quyết và Kế hoạch của Trung ương, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 208-KH/TU ngày 01/8/2018 thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, trong đó xác định việc "thực hiện chặt chẽ quy định, quy trình công tác tuyển dụng..." là nhiệm vụ thường xuyên trong công tác cán bộ và là cơ sở để tuyển chọn được đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, tiêu chuẩn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Căn cứ những nội dung nêu trên, việc xây dựng Đề án thí điểm đổi mới thi tuyển công chức, viên chức tỉnh Tuyên Quang giai đoạn 2021-2023 là cần thiết để thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết, Kế hoạch đã đề ra.

## **II- ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI VÀ PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU XÂY DỰNG ĐỀ ÁN**

### **1- Đối tượng, phạm vi nghiên cứu và áp dụng thực hiện trong đề án**

- Thi tuyển làm công chức trong các cơ quan của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp tỉnh, cấp huyện.

- Thi tuyển làm viên chức trong đơn vị sự nghiệp trực thuộc khối các cơ quan Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội; đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên thuộc và trực thuộc các cơ quan, đơn vị Nhà nước cấp tỉnh, cấp huyện; các hội cấp tỉnh được giao số lượng người làm việc.

### **2- Phương pháp nghiên cứu**

Đề án được thực hiện trên cơ sở sử dụng hệ thống các phương pháp: khảo sát, tổng kết thực tiễn, tổng hợp, nghiên cứu, phân tích, đánh giá, tổ chức hội thảo và tham khảo cách thức tổ chức thi tuyển của một số địa phương.

## **Phần thứ hai CƠ SỞ, CĂN CỨ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN**

### **I- CƠ SỞ CHÍNH TRỊ, PHÁP LÝ**

- Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019.

- Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

- Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị *thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.*

- Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức.

- Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

- Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

- Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

- Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

- Hướng dẫn số 37-HD/BTCTW ngày 04/8/2015 của Ban Tổ chức Trung ương Đảng hướng dẫn một số nội dung trong tuyển dụng công chức, viên chức cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội.

- Kế hoạch số 208-KH/TU ngày 01/8/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

- Thông báo số 909-TB/TU ngày 22/3/2019 của Thường trực Tỉnh ủy tại buổi làm việc với các cơ quan liên quan, thường trực các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy về một số nội dung công tác xây dựng Đảng.

- Nghị quyết số 22-NQ/TU ngày 19/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác tổ chức và cán bộ.

## **II- CƠ SỞ THỰC TIỄN**

Nhằm thực hiện nghiêm, nhất quán nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị theo chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII tại Hội nghị lần thứ bảy và yêu cầu của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế và nâng cao chất lượng tuyển dụng công chức, viên chức trong hệ thống chính trị của tỉnh.

### **III- THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA ĐẢNG VÀ CÁC VĂN BẢN PHÁP LUẬT VỀ TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC**

#### **1- Việc triển khai thực hiện các văn bản**

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và các thông tư của Bộ Nội vụ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức; Công văn số 587-CV/BTCTW ngày 27/5/2011 và Công văn số 5033-CV/BTCTW ngày 09/7/2013 của Ban Tổ chức Trung ương Đảng về việc tuyển dụng cán bộ, công chức và tiếp nhận công chức không qua thi tuyển trong cơ quan đảng, đoàn thể, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy triển khai thực hiện. Ban Tổ chức Tỉnh ủy đã ban hành Công văn số 362-CV/BTCTU ngày 13/7/2011 về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức trong các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể.

Việc tuyển dụng công chức, viên chức thuộc khối Nhà nước được Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng triển khai thực hiện theo quy định của pháp luật, các nghị định của Chính phủ và thông tư của Bộ Nội vụ. Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành Quyết định số 03/2013/QĐ-UBND ngày 16/5/2013 quy định về điều kiện, tiêu chuẩn, thủ tục tiếp nhận cán bộ, công chức, viên chức; chuyển công tác, biệt phái đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của các cơ quan, đơn vị.

#### **2- Kết quả tuyển dụng công chức, viên chức**

Việc tuyển dụng, tiếp nhận vào làm công chức, viên chức trong hệ thống chính trị của tỉnh được đổi mới, đúng theo quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, nghị định của Chính phủ, thông tư của Bộ Nội vụ và các quy định, hướng dẫn của tỉnh; từ năm 2010 đến nay đã tổ chức thi tuyển, xét tuyển được 191 công chức, viên chức khối Đảng, đoàn thể; 5.350 công chức, viên chức khối nhà nước và thực hiện tiếp nhận 162 trường hợp vào làm công chức về công tác tại các cơ quan, đơn vị trong tỉnh.

#### **3- Đánh giá chung**

Các quy định về tuyển dụng công chức, viên chức có sự thay đổi qua từng giai đoạn; quy trình, nội dung tuyển dụng ngày càng được đổi mới, nâng cao tính công khai, minh bạch và tạo sự cạnh tranh giữa các vị trí việc làm cần tuyển.

Việc tuyển dụng công chức, viên chức của tỉnh trong thời gian qua được thực hiện đúng quy định của Đảng, Nhà nước trong từng thời kỳ và đã đi vào nề nếp. Từ năm 2012 đến nay đã ứng dụng công nghệ thông tin vào một số khâu trong

quy trình tổ chức tuyển dụng, góp phần nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác tuyển dụng. Đối với tuyển dụng viên chức thuộc khối nhà nước đã phân cấp cho các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện, thành phố tổ chức thực hiện theo quy định. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức sau khi được tuyển dụng cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; một số công chức, viên chức qua rèn luyện thực tiễn ở các cơ quan, đơn vị đã phát huy tốt năng lực công tác, được tín nhiệm và bổ nhiệm giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý.

Tuy nhiên trong công tác tuyển dụng vẫn còn có những tồn tại, hạn chế:

- Việc tổ chức thi tuyển đã được thực hiện theo phân cấp, nhưng trong tổ chức thực hiện có nội dung chưa thống nhất, đồng bộ, còn có sự chênh lệch về mặt bằng kiến thức thi tuyển "đầu vào" giữa các cơ quan, đơn vị, nhất là đối với các đơn vị thuộc sự nghiệp giáo dục của các huyện, thành phố. Một số đơn vị sự nghiệp có số lượng người làm việc ít, không đủ người làm việc để thành lập Hội đồng tuyển dụng và các Ban giúp việc của Hội đồng tuyển dụng, dẫn đến gặp khó khăn trong quá trình tổ chức tuyển dụng viên chức.

- Nội dung, kết cấu đề thi còn nặng về học thuộc lòng, ít có tính phân tích, đánh giá, suy luận nên không đánh giá được khả năng nhận thức, tư duy và năng lực của thí sinh.

### **Phần thứ ba** **NỘI DUNG ĐỀ ÁN**

#### **I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1- Mục đích**

Đổi mới công tác thi tuyển công chức, viên chức theo hướng nâng cao chất lượng, kiểm định chặt chẽ "đầu vào", đảm bảo công khai, minh bạch, cạnh tranh lành mạnh, thống nhất về mặt bằng kiến thức trong tuyển dụng, đồng thời gắn với thực hiện thu hút nguồn nhân lực có trình độ cao, mở rộng cơ hội tuyển chọn người có "tài", có năng lực nổi trội, góp phần quan trọng nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức của tỉnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ hội nhập quốc tế; tiết kiệm chi phí cho việc tổ chức thi tuyển.

Thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 208-KH/TU ngày 01/8/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Đồng thời khắc phục những tồn tại, hạn chế trong thực hiện thi tuyển công chức, viên chức thời gian qua.

## 2- Yêu cầu

- Đảm bảo nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị, trong đó tuyển dụng công chức, viên chức là khâu đầu tiên trong công tác cán bộ.

- Thực hiện đúng các quy định hiện hành của Đảng và Nhà nước về tuyển dụng công chức, viên chức; cụ thể hóa quy trình tổ chức tuyển dụng theo hướng đổi mới, khoa học, hợp lý và dễ thực hiện; tăng cường tính công khai, minh bạch, công bằng, cạnh tranh lành mạnh, thực tài giữa những người dự tuyển với nhau; tối đa hóa ứng dụng công nghệ thông tin; đảm bảo sự tập trung, thống nhất nhưng phải chú trọng đến việc đồng bộ, liên thông; hạn chế tối đa những sơ hở, hành vi tiêu cực trong tổ chức thi tuyển công chức, viên chức.

- Thực hiện nghiêm các quy định hiện hành về tổ chức thi tuyển và những nội dung được cụ thể hóa trong Đề án này.

- Đề cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được giao nhiệm vụ trong công tác tuyển dụng.

## II- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

**1- Xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức khoa học, hợp lý, gắn với yêu cầu tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức**

1.1. Căn cứ biên chế công chức, số lượng người làm việc được giao thực hiện rà soát, xác định nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức của từng cơ quan, đơn vị, trên cơ sở gắn với điều tiết chung trong toàn tỉnh để tránh tình trạng thừa, thiếu cục bộ, đồng thời thực hiện cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức theo vị trí việc làm để xác định những vị trí còn thiếu, làm cơ sở cho việc xây dựng kế hoạch tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức.

1.2. Đối với ngành Giáo dục - Đào tạo: Việc xác định nhu cầu tuyển dụng đối với viên chức của ngành phải dựa trên cơ sở quy hoạch mạng lưới, sắp xếp trường, lớp học; xác định nhu cầu số học sinh theo cấp học, môn học; thực trạng, xác định nhu cầu và dự tính biến động của đội ngũ giáo viên cho từng cấp học, môn học trong thời gian tối thiểu 05 năm, hạn chế tối đa việc thừa, thiếu giáo viên cục bộ, gây khó khăn cho việc bố trí, sử dụng giáo viên.

1.3. Kế hoạch tuyển dụng phải rõ ràng, cụ thể, công khai quy trình tuyển dụng, bao gồm một số nội dung cơ bản sau:

(1) Thông tin cụ thể số lượng nhu cầu tuyển dụng của các cơ quan, đơn vị, theo từng vị trí việc làm.

(2) Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển ở từng vị trí việc làm.

(3) Đối tượng tham gia tuyển dụng được xác định cụ thể trong kế hoạch, đảm bảo mở rộng tối đa đối tượng tham gia dự thi nhưng tiêu chuẩn phải phù hợp với

khung năng lực vị trí việc làm, đảm bảo không thấp hơn các tiêu chuẩn chung đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, trừ trường hợp vị trí cần tuyển dụng có yêu cầu về ngành đào tạo có tính chuyên biệt.

(4) Xác định cụ thể hình thức tổ chức tuyển dụng vòng 1, vòng 2, trong đó đối với hình thức thi tuyển phải thực hiện theo 2 vòng thi:

- Vòng 1 (thi kiểm tra kiến thức, năng lực chung): Thi trắc nghiệm trên máy vi tính; kết quả thi vòng 1 được xác định ngay sau khi thí sinh kết thúc bài thi trên máy vi tính. Người dự tuyển trả lời đúng từ 50% số câu hỏi trở lên cho từng phần thi của vòng 1 thì được thi tiếp vòng 2.

- Thi tuyển vòng 2 (thi môn nghiệp vụ chuyên ngành): Xác định rõ hình thức thi tuyển trong kế hoạch tuyển dụng (đối với thi tuyển công chức quyết định một trong ba hình thức: Phỏng vấn, viết hoặc kết hợp phỏng vấn và viết; đối với thi tuyển viên chức quyết định một trong ba hình thức: Phỏng vấn, thực hành hoặc thi viết). Riêng đối với ngành y tế thực hiện thi viết hoặc thi phỏng vấn; ngành giáo dục (tùy theo vị trí cần tuyển dụng) xác định thi viết hoặc thi thực hành.

(5) Chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao (nếu có).

1.4. Kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức phải được cấp có thẩm quyền cho ý kiến và phê duyệt trước khi tổ chức thực hiện, cụ thể:

(1) Ban Tổ chức Tỉnh ủy có trách nhiệm tổng hợp, xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trình Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho ý kiến, phê duyệt trước khi tổ chức thực hiện.

(2) Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức các cơ quan khối nhà nước trình Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt kế hoạch tuyển dụng công chức, kế hoạch tuyển dụng viên chức các cơ quan khối nhà nước sau khi có ý kiến của Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

**2- Đăng tải kịp thời, công khai kế hoạch tuyển dụng sau khi được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt**

Các cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức có trách nhiệm thông báo kế hoạch tuyển dụng ít nhất 03 kỳ liên tiếp trên Báo Tuyên Quang; ít nhất 02 lần/02 ngày trên Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh; đồng thời thực hiện đăng tải kế hoạch tuyển dụng trên Báo Tuyên Quang điện tử, Cổng thông tin điện tử tỉnh Tuyên Quang, Cổng thông tin điện tử Đảng bộ tỉnh Tuyên Quang và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của cơ quan, đơn vị.

**3- Thành lập Ban Chỉ đạo tuyển dụng công chức, viên chức của tỉnh** (sau đây viết tắt là Ban Chỉ đạo) để chỉ đạo và tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức đảm bảo khách quan, đúng quy định, có sự liên thông, đồng bộ các khâu trong quá trình tổ chức tuyển dụng.

**3.1.** Ban Thường vụ Tỉnh ủy thành lập Ban Chỉ đạo tuyển dụng công chức, viên chức của tỉnh (viết tắt là Ban Chỉ đạo) để giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo công tác tuyển dụng công chức, viên chức đảm bảo khách quan, công khai, minh bạch, đúng quy định của pháp luật, có sự liên thông, đồng bộ trong việc tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức của các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan khối Nhà nước.

- Thành phần Ban Chỉ đạo bao gồm: Trưởng Ban Chỉ đạo (*phân công 01 đồng chí trong Thường trực Tỉnh ủy đảm nhận*), Phó trưởng Ban Chỉ đạo (*có 03 phó trưởng Ban Chỉ đạo: Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Giám đốc Sở Nội vụ*) và một số thành viên khác.

Trưởng Ban Chỉ đạo chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Tỉnh ủy về mọi hoạt động của Ban Chỉ đạo; các thành viên Ban Chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ theo sự phân công của Trưởng Ban Chỉ đạo. Ban Chỉ đạo hoạt động theo chế độ kiêm nhiệm, tự giải thể sau khi hết thời gian thực hiện Đề án.

**3.2.** Ban Chỉ đạo xây dựng kế hoạch để chỉ đạo chung, thống nhất, đồng bộ về thời gian, thực hiện liên thông một số khâu (thống nhất về tài liệu ôn tập, việc ra đề thi, tổ chức thi, chấm thi...) trong tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức của các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan khối Nhà nước, cụ thể:

(1) Các Hội đồng tuyển dụng có trách nhiệm tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức theo quy định và theo kế hoạch của Ban Chỉ đạo.

(2) Thực hiện đồng bộ, liên thông một số nội dung trong quá trình tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức của các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan khối Nhà nước như sau:

Việc tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức của các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan khối Nhà nước được tổ chức đồng thời về thời gian, theo từng khâu trong quy trình tổ chức tuyển dụng.

Việc tổ chức thi tuyển viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các Hội được giao số lượng người làm việc, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, các đơn vị sự nghiệp thuộc các cơ quan chuyên môn, cơ quan quản lý nhà nước thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh được tổ chức tập trung tại tỉnh; tổ chức theo từng huyện, thành phố đối với việc tuyển dụng viên chức của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.



Việc ra đề thi, làm phách, chấm thi tuyển công chức, viên chức được thực hiện tập trung tại tỉnh theo kế hoạch của Ban Chỉ đạo.

Chỉ đạo thống nhất về thời gian, địa điểm tổ chức thi tuyển; danh sách thí sinh đủ điều kiện dự tuyển; danh mục tài liệu ôn tập; danh sách thí sinh trúng tuyển.

**4- Thành lập Hội đồng tuyển dụng công chức, viên chức theo phân cấp để tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức theo quy định và theo kế hoạch của Ban Chỉ đạo, cụ thể:**

(1) Đối với việc tuyển dụng công chức, viên chức các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội: Ban Thường vụ Tỉnh ủy thành lập Hội đồng tuyển dụng công chức, viên chức.

(2) Đối với việc tuyển dụng công chức các cơ quan khối Nhà nước: Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh thành lập Hội đồng tuyển dụng công chức.

(3) Đối với việc tuyển dụng viên chức các cơ quan khối Nhà nước: Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố có chỉ tiêu tuyển dụng viên chức thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức theo quy định.

(4) Hội đồng tuyển dụng công chức, viên chức thành lập các bộ phận giúp việc của Hội đồng theo quy định hiện hành. Thành viên Hội đồng tuyển dụng và các bộ phận giúp việc phải được học tập, nghiên cứu, quán triệt kỹ chức năng, nhiệm vụ để thực hiện chức trách được giao theo đúng quy định và đề cao trách nhiệm của mỗi cá nhân trong thực thi nhiệm vụ.

**5- Thực hiện tốt từng khâu trong quá trình tổ chức tuyển dụng, trong đó thực hiện đổi mới một số nội dung sau:**

#### **5.1. Đối với việc đăng ký dự tuyển**

**5.1.1.** Thực hiện nghiêm việc ghi đầy đủ, chính xác các thông tin trong phiếu đăng ký dự tuyển.

Đối với các kỳ thi tập trung (được tổ chức cùng một thời điểm): Mỗi người dự tuyển chỉ được nộp phiếu đăng ký dự tuyển vào một vị trí việc làm cần tuyển dụng tại một cơ quan, đơn vị có chỉ tiêu tuyển dụng (nếu đăng ký dự tuyển vào từ hai vị trí việc làm trở lên sẽ bị loại khỏi danh sách dự tuyển).

**5.1.2.** Việc kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển được thực hiện như sau:

Kết thúc thời gian nộp Phiếu đăng ký dự tuyển, người đứng đầu cơ quan được giao nhận Phiếu đăng ký dự tuyển công chức, viên chức (*tùy theo vị trí cần tuyển dụng, cơ quan được giao nhận Phiếu đăng ký dự tuyển được xác định cụ thể trong kế hoạch tuyển dụng*) thực hiện photo Phiếu, đồng thời niêm phong bản gốc Phiếu đăng ký dự tuyển.

Người đứng đầu cơ quan được giao nhận Phiếu đăng ký dự tuyển công chức, viên chức bản giao bản photo Phiếu đăng ký dự tuyển và bì đựng niêm phong bản gốc Phiếu đăng ký dự tuyển cho các Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển để thực hiện việc kiểm tra Phiếu theo quy định. Biên bản kiểm tra phiếu dự tuyển phải ghi đầy đủ thông tin về họ, tên, ngày tháng năm sinh, dân tộc, số ký hiệu, ngày cấp, nơi cấp các văn bằng chứng chỉ của người dự tuyển. Tất cả các thành viên trong Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển phải ký vào từng tờ Biên bản kiểm tra.

Kết thúc thời gian kiểm tra Phiếu, các Hội đồng tuyển dụng công chức, viên chức lập danh sách những người đủ tiêu chuẩn, điều kiện thi tuyển theo từng vị trí việc làm để thông báo công khai theo quy định, đồng thời gửi Ban Chỉ đạo để chỉ đạo việc xây dựng đề thi tuyển tập trung tại tỉnh theo kế hoạch của Ban Chỉ đạo.

Quá trình kiểm tra, thẩm định, tổng hợp kết quả kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, nếu cần dùng bản gốc Phiếu đăng ký dự tuyển để thẩm tra, xác minh thì Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển phải lập biên bản về việc mở và niêm phong lại.

Kết thúc kỳ thi, Phiếu đăng ký dự tuyển bản gốc (niêm phong) được lưu trữ cùng hồ sơ thi tuyển theo quy định.

## **5.2. Ban Chỉ đạo cho ý kiến thống nhất về danh mục tài liệu ôn tập, về việc ra đề thi, chấm thi tập trung cho cả hai khối (khối các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và khối các cơ quan Nhà nước)**

5.2.1. Về danh mục tài liệu ôn tập thi tuyển vòng 1 và vòng 2: Ban Chỉ đạo họp với Hội đồng tuyển dụng công chức, viên chức khối các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Hội đồng tuyển dụng công chức, viên chức khối các cơ quan Nhà nước (*được thành lập theo phân cấp*) để thống nhất về danh mục tài liệu ôn tập thi kiểm tra kiến thức, năng lực chung vòng 1 và thi môn nghiệp vụ chuyên ngành vòng 2, trên cơ sở đó các Hội đồng tuyển dụng thực hiện đăng tải công khai Danh mục tài liệu ôn tập theo quy định.

### 5.2.2. Về việc ra đề thi tuyển:

(1) Lựa chọn thành viên tham gia ra đề thi: Ban Chỉ đạo họp với Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng công chức, viên chức khối các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng công chức, viên chức khối các cơ quan Nhà nước (*được thành lập theo phân cấp*) và thành viên hoặc Trưởng Ban đề thi (*tùy theo số lượng thành viên Ban đề thi để quyết định triệu tập thành viên hay Trưởng Ban đề thi*) để thống nhất lựa chọn thành viên chính thức tham gia ra đề thi chung để tổ chức thi tuyển công chức, viên chức khối các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và khối các cơ quan Nhà nước theo kế hoạch của Ban Chỉ đạo.

Việc quyết định thành viên chính thức tham gia ra đề thi để tổ chức thi tuyển chung được công bố ngay tại cuộc họp, đồng thời thực hiện ngay việc cách ly theo

quy định. Danh sách các thành viên tham gia ra đề thi chung để tổ chức thi tuyển được bảo mật theo quy định hiện hành.

(2) Việc ra đề thi phải đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật, đồng thời đảm bảo những yêu cầu sau:

- Việc ra đề thi trắc nghiệm vòng 1: Mỗi thí sinh có 01 mã đề khác nhau, đảm bảo yêu cầu kiểm tra nhận thức của người dự thi tuyển về hệ thống chính trị, tổ chức bộ máy của Đảng, Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội, quản lý hành chính nhà nước, công chức, công vụ, chính sách pháp luật về ngành, lĩnh vực tuyển dụng và các kiến thức khác để đánh giá năng lực của người dự thi.

- Việc ra đề thi vòng 2 (môn nghiệp vụ chuyên ngành): Đảm bảo yêu cầu kiểm tra kiến thức, kỹ năng của người dự thi theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển (Đề thi viết là đề tự luận, có tính tư duy, suy luận, tổng hợp, phân tích và thí sinh có thể được sử dụng tài liệu. Câu hỏi phỏng vấn được biên soạn đảm bảo có số dư so với số lượng thí sinh dự thi theo từng vị trí tuyển dụng).

5.2.3. Làm phách, chấm thi, chấm phúc khảo (nếu có) vòng 2 đối với thi viết môn nghiệp vụ chuyên ngành

Ban Chỉ đạo hợp với Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng công chức, viên chức khối các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng công chức, viên chức khối các cơ quan Nhà nước (*được thành lập theo phân cấp*) và Trưởng Ban phách, Trưởng Ban chấm thi, Trưởng Ban chấm phúc khảo (nếu có) để thống nhất về việc làm phách, chấm thi tập trung tại tỉnh theo kế hoạch của Ban Chỉ đạo, đảm bảo khách quan, đúng quy định (*Ban phách, Ban chấm thi, Ban chấm phúc khảo do Hội đồng tuyển dụng công chức, viên chức thành lập theo quy định*), trong đó:

- *Làm phách*: Ban Chỉ đạo hợp với Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng và Trưởng các Ban phách để thống nhất việc làm phách tập trung tại tỉnh, thực hiện lựa chọn thành viên chính thức tham gia làm phách (riêng đối với sự nghiệp giáo dục huyện, thành phố thực hiện việc bốc thăm ngẫu nhiên để thực hiện việc làm phách theo nguyên tắc Ban phách của huyện này làm phách cho các bài thi của huyện khác).

- *Chấm thi*: Ban Chỉ đạo hợp với Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng và Trưởng các Ban chấm thi để thống nhất việc tổ chức việc chấm thi tập trung tại tỉnh, thực hiện lựa chọn thành viên chính thức tham gia chấm thi (riêng đối với sự nghiệp giáo dục huyện, thành phố thực hiện việc bốc thăm ngẫu nhiên để tổ chức chấm chéo theo nguyên tắc Ban Chấm thi của huyện này chấm các bài thi của huyện khác).

Việc chấm thi viết được thực hiện ngay sau khi kết thúc việc tổ chức thi. Quá trình chấm thi phải được duy trì thực hiện liên tục trong giờ hành chính (trừ trường hợp xảy ra tình huống, sự việc bất khả kháng thì phải lập biên bản ghi nhận lại sự việc và thời gian chấm thi bị gián đoạn).

Quá trình chấm thi không được mang bài thi ra khỏi phòng chấm; thành viên Ban giám sát phải thực hiện việc giám sát trực tiếp và liên tục trong suốt quá trình cắt phách, chấm thi và ghép phách.

- Việc làm phách, chấm thi phải được thực hiện tại phòng có gắn camera giám sát, đảm bảo khi kết thúc thông tin được trích xuất lại để phục vụ công tác kiểm tra, giám sát.

### **5.3. Đối với việc xác định giám thị coi thi, thành viên Ban Kiểm tra sát hạch**

Thực hiện bốc thăm vào đầu giờ của buổi thi để xác định giám thị coi thi, thành viên Ban kiểm tra sát hạch tham gia hỏi phỏng vấn, chấm thực hành theo nguyên tắc không lặp lại giám thị coi thi đối với môn thi khác trong cùng phòng thi, mỗi thí sinh dự phỏng vấn hoặc thực hành phải có từ 03 thành viên Ban Kiểm tra sát hạch trở lên hỏi và chấm điểm. Giám thị coi thi, thành viên Ban Kiểm tra sát hạch thực hiện nhiệm vụ ngay sau khi bốc thăm nhận phòng thi, phòng hỏi phỏng vấn, phòng thi thực hành.

## **6- Về tổ chức kỳ thi**

Việc tổ chức thi tuyển công chức, viên chức, tổ chức phỏng vấn, thực hành được thực hiện tại phòng có gắn camera giám sát, đảm bảo khi kết thúc thông tin được trích xuất lại để phục vụ công tác kiểm tra, giám sát. Quá trình tổ chức thi tuyển được thực hiện liên thông như sau:

### **6.1. Thi tuyển công chức**

Theo kế hoạch của Ban Chỉ đạo: Hội đồng tuyển dụng công chức khối các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Hội đồng tuyển dụng công chức khối các cơ quan Nhà nước có trách nhiệm tổ chức thực hiện thi tuyển chung (vòng 1, vòng 2), đảm bảo thống nhất, đồng bộ về thời gian và nội dung thi tuyển (sử dụng đề thi do các thành viên Ban đề thi của hai khối tham gia biên soạn tập trung theo kế hoạch của Ban Chỉ đạo).

### **6.2. Thi tuyển viên chức**

Theo kế hoạch của Ban Chỉ đạo: Hội đồng tuyển dụng viên chức khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Hội đồng tuyển dụng viên chức khối các cơ quan Nhà nước (được thành lập theo phân cấp) có trách nhiệm tổ chức thực hiện thi tuyển chung (vòng 1, vòng 2) đảm bảo thống nhất, đồng bộ về thời gian và nội dung thi tuyển như sau:

- Tổ chức thi tuyển tập trung tại tỉnh đối với thi tuyển viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các Hội được giao số lượng người làm việc, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, các đơn vị sự nghiệp thuộc các cơ quan chuyên môn, cơ quan quản lý nhà nước thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh. Thống nhất sử dụng

đề thi do thành viên Ban đề thi của các cơ quan, đơn vị thuộc hai khối tham gia biên soạn tập trung theo kế hoạch của Ban Chỉ đạo.

- Tổ chức thi tuyển theo từng huyện, thành phố và cùng một thời điểm đối với việc tuyển dụng viên chức của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện, thành phố. Các Hội đồng tuyển dụng viên chức (được thành lập theo từng huyện, thành phố) chuẩn bị các điều kiện cần thiết phục vụ cho việc tổ chức thi tuyển, nhận máy chủ có chứa dữ liệu đề thi vòng 1 (đã được niêm phong) và đề thi vòng 2 (đã được nhân bản và niêm phong) để tổ chức thi tuyển theo quy định.

Thư ký các Hội đồng tuyển dụng viên chức có trách nhiệm bàn giao bài thi vòng 2 (đã được niêm phong), đơn phúc khảo (nếu có) cho Trưởng các ban phách, Trưởng các ban chấm thi để thực hiện làm phách, chấm thi, chấm phúc khảo (nếu có) tập trung theo quy định tại tiết 5.2.3, điểm 5.2, khoản 5, mục III phần B của Đề án này.

**6.3. Đối với thi phỏng vấn, thi thực hành:** Bố trí phòng bốc thăm câu hỏi và chuẩn bị của thí sinh riêng, phòng hỏi phỏng vấn, thực hành (viết tắt là phòng thi) riêng. Trong phòng thi mỗi thành viên Ban Kiểm tra sát hạch bố trí ngồi riêng có khoảng cách tối thiểu là 01 mét. Thành viên Ban Kiểm tra sát hạch thực hiện nghiêm việc chấm điểm vào phiếu do Hội đồng tuyển dụng chuẩn bị; nghiêm cấm trao đổi, thống nhất việc cho điểm. Kết quả chấm phỏng vấn (thực hành) phải được tổng hợp vào bảng tổng hợp kết quả điểm thi và có chữ ký của các thành viên Ban Kiểm tra sát hạch và của Trưởng Ban Kiểm tra sát hạch; Trưởng ban Kiểm tra sát hạch niêm phong kết quả phỏng vấn (kèm theo từng phiếu chấm điểm phỏng vấn của từng thí sinh), bàn giao cho Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng tuyển dụng ngay sau khi kết thúc buổi phỏng vấn (hoặc thực hành) và tại phòng phỏng vấn, thực hành. Việc thống nhất cho điểm (nếu có chênh lệch) do Trưởng Ban Kiểm tra sát hạch, Trưởng ban chấm thi thực hiện theo quy định.

7- Thực hiện nghiêm túc cơ chế giám sát thường xuyên, liên tục đối với việc tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức. Ban giám sát do Ban Thường vụ Tỉnh ủy thành lập có trách nhiệm giám sát việc tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức khối các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; Ban giám sát và Đoàn giám sát do Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh thành lập có trách nhiệm giám sát việc tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức ở khối các cơ quan Nhà nước (Thành viên Ban giám sát việc tuyển dụng công chức, viên chức của khối Đảng và khối Nhà nước có thể trung tập cán bộ, công chức, viên chức ở các cơ quan không trong cùng khối Đảng hoặc Nhà nước).

Trong việc tuyển dụng viên chức các huyện, thành phố, Ban Giám sát tuyển dụng viên chức các huyện, thành phố bốc thăm ngẫu nhiên để thực hiện việc giám sát chéo.

8- Theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, các Hội đồng tuyển dụng thực hiện tổng hợp và công khai kết quả thi, báo cáo người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng công nhận kết quả thi tuyển, kết quả trúng tuyển theo quy định.

## **Phần thứ tư**

### **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1- Địa điểm triển khai Đề án:** Tại các cơ quan, đơn vị, tổ chức có nhu cầu tuyển dụng và thực hiện tổ chức thi tuyển công, viên chức theo nội dung của Đề án.

#### **2- Tiến độ và thời gian thực hiện Đề án**

##### **2.1. Về xây dựng và thực hiện đề án**

- Xây dựng Đề án trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt: Xong trong quý III năm 2021.

- Quyết định phê duyệt Đề án trong quý III năm 2021.

- Thực hiện Đề án: Từ quý III năm 2021 đến tháng 12/2023.

- Tổ chức sơ kết thực hiện Đề án tháng 12/2022; tổng kết Đề án tháng 12/2023.

##### **2.2. Về thời gian đăng ký nhu cầu tuyển dụng và tổ chức thi tuyển**

- Vào ngày 30/11 hằng năm cùng với việc báo cáo tình hình về quản lý biên chế, các cơ quan, đơn vị đăng ký nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức, trong đó nêu cụ thể số lượng công chức, viên chức cần tuyển dụng, gửi cơ quan có thẩm quyền tổng hợp, xây dựng kế hoạch trình Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho ý kiến để thực hiện.

- Mỗi năm tổ chức 01 kỳ thi tuyển công chức và 01 kỳ thi tuyển viên chức.

#### **3- Phân công trách nhiệm thực hiện Đề án**

##### **3.1. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh**

Tổng hợp nhu cầu, xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, các hội cấp tỉnh được giao số lượng người làm việc thuộc khối Nhà nước, trình Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy trước ngày 10/12 hằng năm (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để tổng hợp, cho ý kiến thực hiện.

Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định của Đảng, Nhà nước và các nội dung trong Đề án. Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy cập nhật, báo cáo kết quả thực hiện Đề án; đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy điều

chỉnh những nội dung không còn phù hợp, đồng thời bổ sung những nội dung cần thiết vào Đề án để phù hợp và thuận lợi trong quá trình thực hiện.

Lãnh đạo, chỉ đạo Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy trong tham mưu triển khai và tổ chức thực hiện Đề án; chỉ đạo Sở Tài chính cân đối, đảm bảo kinh phí cho việc đầu tư trang thiết bị và kinh phí tổ chức thi tuyển.

### **3.2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan tham mưu triển khai và tổ chức thực hiện có hiệu quả Đề án.

Tổng hợp nhu cầu và xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh; đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh ủy; thẩm định Kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức theo đề nghị của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, trình Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy (trước 31/12 hàng năm) cho ý kiến để thực hiện.

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị, cơ quan, tổ chức liên quan rà soát và báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết quả thực hiện Đề án hằng năm; tham mưu điều chỉnh những nội dung không còn phù hợp, đồng thời bổ sung những nội dung cần thiết vào Đề án để phù hợp và thuận lợi trong quá trình thực hiện, xử lý kịp thời những vướng mắc (nếu có).

Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy sơ kết, tổng kết việc thực hiện Đề án theo quy định.

### **3.3. Các ban Đảng, Văn phòng Tỉnh ủy**

Theo chức năng, nhiệm vụ có trách nhiệm chủ động phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức thực hiện có hiệu quả Đề án.

### **3.4. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn**

Lãnh đạo, tham gia giám sát, kịp thời thông tin, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy những vấn đề liên quan đến việc thực hiện Đề án.

### **3.5. Các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh**

Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quản lý biên chế và đăng ký nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức thuộc quyền quản lý theo quy định chung và quy định tại Đề án.

Lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Đề án tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy cập nhật, báo cáo kết quả thực hiện Đề án; đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy điều chỉnh những nội dung không còn phù hợp,

đồng thời bổ sung những nội dung cần thiết vào Đề án để phù hợp và thuận lợi trong quá trình thực hiện.

## **V- TÍNH KHẢ THI, HIỆU QUẢ VÀ TÁC ĐỘNG CỦA ĐỀ ÁN**

### **1- Tính khả thi**

Đề án được xây dựng bám sát các quy định hiện hành về tổ chức thi tuyển công chức, viên chức và tình hình thực tiễn. Đề án có tính khả thi cao, phù hợp với khả năng tổ chức và điều kiện cơ sở vật chất, đảm bảo cho việc tổ chức thực hiện Đề án.

### **2- Hiệu quả khi triển khai thực hiện Đề án**

Thực hiện được việc đổi mới trong công tác thi tuyển công chức, viên chức theo hướng nâng cao chất lượng, kiểm định chặt chẽ "đầu vào", đảm bảo công khai, minh bạch, cạnh tranh trong tuyển dụng, đồng thời gắn với thực hiện thu hút nguồn nhân lực có trình độ cao, nhằm mở rộng cơ hội tuyển chọn được người có tài, có năng lực nổi trội, góp phần quan trọng nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức của tỉnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 208-KH/TU ngày 01/8/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

Khắc phục được những tồn tại, hạn chế trong công tác thi tuyển thời gian qua.

### **3- Tác động khi triển khai thực hiện Đề án**

#### **3.1. Dự kiến thuận lợi**

Đề án thể hiện quyết tâm chính trị cao của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong việc tổ chức thực hiện Kế hoạch số 208-KH/TU ngày 01/8/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, do đó sẽ luôn có sự quan tâm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các cấp ủy, tổ chức đảng.

Đề án có nhiều nội dung đổi mới trong công tác thi tuyển, tăng tính công khai, minh bạch, cạnh tranh lành mạnh; tăng cường các biện pháp phòng ngừa, không để xảy ra sai sót trong thi tuyển nên nhận được sự đồng tình ủng hộ của người dự thi và nhân dân.

#### **3.2. Dự báo những khó khăn**

Có thể gặp phải tư tưởng ngại đổi mới trong công tác thi tuyển do phát sinh một số công việc so với cách làm cũ trong một số cán bộ, công chức, viên chức ở các cơ quan, đơn vị có liên quan đến việc tổ chức thi tuyển.



Cần thiết phải thực hiện việc lắp đặt bổ sung các thiết bị, máy móc, phương tiện và cơ sở vật chất để phục vụ công tác thi tuyển.

Một số nội dung đổi mới (thành lập Ban Chỉ đạo; thực hiện liên thông, đồng bộ một số khâu trong tổ chức thi tuyển công chức, viên chức của khối các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và khối các cơ quan Nhà nước: ra đề thi, tổ chức thi, chấm thi...) chưa được cấp có thẩm quyền quy định cụ thể nên có bổ sung, đổi mới trong quá trình tổ chức thực hiện.

### **3.3. Giải pháp khắc phục**

Tăng cường sự lãnh đạo toàn diện, sâu sát, quyết liệt của các cấp ủy, tổ chức đảng. Làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức và đề cao trách nhiệm của mỗi cán bộ, công chức, viên chức làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ liên quan đến công tác tuyển dụng.

Tích cực, chủ động, sáng tạo trong tổ chức thực hiện Đề án. Sâu sát, nắm chắc diễn biến, tình hình; phát hiện, chấn chỉnh kịp thời những tồn tại, hạn chế, tháo gỡ có hiệu quả những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện Đề án.

Các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan xây dựng kế hoạch cụ thể để bố trí nguồn kinh phí đầu tư lắp đặt các thiết bị phục vụ cho công tác tổ chức thi tuyển.

## **Phần thứ năm KẾT LUẬN**

Việc xây dựng và triển khai thực hiện Đề án thí điểm đổi mới thi tuyển công chức, viên chức tỉnh Tuyên Quang giai đoạn 2021-2023 là rất cần thiết, nhằm nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng công chức, viên chức, tạo sự đồng bộ, thống nhất, tiết kiệm chi phí trong công tác tuyển dụng, là tiền đề quan trọng cho việc xây dựng đội ngũ công chức, viên chức đủ về số lượng, có chất lượng cao và có cơ cấu phù hợp, góp phần thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 208-KH/TU ngày 01/8/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

Đề án được xây dựng và thực hiện có sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, sự tham gia, phối hợp chặt chẽ của các cấp ủy, tổ chức Đảng, các cơ quan, đơn vị, của người dự thi, với những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, do đó Đề án có tính khả thi cao và chắc chắn sẽ mang lại những hiệu quả tích cực và thiết thực trong công tác tuyển dụng công chức, viên chức của tỉnh trong thời gian tới.

Sau khi thực hiện tổng kết, đánh giá tính hiệu quả của Đề án, căn cứ các quy định tại thời điểm và tình hình cụ thể, Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đề xuất việc tiếp tục đổi mới công tác thi tuyển công chức, viên chức của tỉnh theo hướng yêu cầu cao hơn, việc tổ chức thực hiện có tính chuyên môn hóa và chuyên nghiệp hơn .

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương Đảng (báo cáo),
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh,
- Các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



**Lê Thị Kim Dung**